



CASSIANO GONÇALVES UCKER

APRESENTA O PROJETO

JOINVILLE SEM ASSÉDIO

Período inicial

25/11/2022

Período final

30/05/2023

Todos os direitos reservados:

Cassiano Gonçalves Ucker

Endereço: Rua das Violetas, 331

Boa Vista - Joinville/ SC

(47) 99183-5573

Projeto elaborado dentro do Sistema Bússola Social

www.bussolasocial.com.br



SOBRE

Sou médico e vereador em Joinville, e o primeiro vereador em minha cidade a se tornar signatário do Movimento ODS. Sou formado pela Universidade Regional de Blumenau (FURB), e atuo pelo SUS desde 2006. Atualmente, trabalho no PA Leste, na Ideal Emergências Médicas, empresa da qual sou sócio, e em outros serviços particulares como Unimed Federação. No dia a dia da prática da medicina, entendi que muitas decisões que vão impactar de verdade na ponta passam pela política, por isso me candidatei e tenho exercido meu mandato com foco na saúde, e tenho obtido êxito em muitas ações. Além disso, tenho realizado projetos sociais, como voluntário, para impactar positivamente a vida na cidade de Joinville.

CASSIANO GONÇALVES UCKER

Integrante de projeto ou ação social

CPF: 024.612.329-03

<https://cassianoucker.com.br/>

(47) 99619-9565

(47) 99183-5573

ENDEREÇO

Rua das Violetas, 331

Boa Vista - Joinville/ SC

RESPONSÁVEL

Cassiano Gonçalves Ucker

cassianoucker@gmail.com

(47) 99619-9565

PESSOA DE CONTATO

Mariana Gonçalves Pereira

gpereiramariana@gmail.com

(47) 99183-5573

1. Apresentação do Projeto

Joinville Sem Assédio

**Período
de execução**

25/11/2022

30/05/2023

DESCRIÇÃO DO PROJETO

O projeto propõe que estabelecimentos como bares, restaurantes, casas noturnas e hotéis de Joinville ofereçam auxílio e proteção à mulher em situação de risco de assédio, importunação ou violência. Os funcionários dos locais que aderiram receberam treinamento da Polícia Civil e da Polícia Científica para saber como agir em cada situação. Também foi elaborada uma cartilha. Cartazes no banheiro dos locais possuem um drink ([código) e também um QRCode para a vítima pedir ajuda pelo whatsapp.

RESUMO

A Campanha Joinville sem Assédio, uma iniciativa minha, como médico e vereador, em parceria com o Sindicato VivaBem - Sindicato de Hotéis, Restaurantes, Bares e Similares de Joinville e Região - e que conta também com o apoio da Polícia Civil de Joinville e da Polícia Científica. A cerimônia de lançamento foi realizada no dia 25 de novembro de 2022, Dia Internacional de Combate à Violência Contra as Mulheres, na Casa do Capitão, em Joinville. A ideia é fazer das casas noturnas, bares, restaurantes, hotéis e similares ambientes mais acolhedores e seguros para as mulheres. As orientações sobre como pedir ajuda ficarão no banheiro feminino, onde um cartaz informa qual é o código para acionar a equipe do estabelecimento e onde também fica um QR Code que leva diretamente para o whatsapp do bar. Durante os primeiros meses de 2023, foi feita uma campanha de divulgação junto à mídia e redes sociais para adesão dos estabelecimentos. E nos dias 24 e 25 de maio, as equipes dos estabelecimentos que aderiram receberam treinamento da Polícia Civil e da Polícia Científica para saber como agir em cada situação, com base em um protocolo. Inclusive, o grupo de trabalho do projeto elaborou uma cartilha, para os estabelecimentos, para consulta. Os locais que aderiram receberam também o selo da Campanha Joinville sem Assédio, que identifica que aquele é um “Estabelecimento Amigo da Mulher”. O projeto teve essa primeira etapa, mas a ideia é ampliar o número de estabelecimentos e formar novas turmas. Inclusive, outros municípios da região, como Araquari, já estudam replicar essa iniciativa.

Escolha a Categoria Pessoa Física

Autorização Autorizo a divulgação das imagens e publicação de informações referentes ao projeto nas publicações do Prêmio ODS SC 2023 e nos canais de comunicação do Movimento Nacional ODS Santa Catarina. e Em observância à Lei nº. 13.709/18 – Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais e demais normativas aplicáveis sobre proteção de Dados Pessoais, manifesto-me de forma informada, livre, expressa e consciente, no sentido de autorizar o Movimento Nacional ODS Santa Catarina a realizar o tratamento de meus Dados Pessoais, inseridos neste

PÚBLICO BENEFICIADO

Externo - visa beneficiar a comunidade em geral, externa a organização.

formulário, para as finalidades relacionadas ao Prêmio ODS SC 2023.

Vídeo de apresentação do projeto <https://youtu.be/AFX3pSn4oj4>

Causas e impacto O que motivou o projeto foi a observação dos dados da violência contra a mulher e dos casos de feminicídio, que inclusive bateram recorde no primeiro semestre de 2023. Além disso, observo também em minha prática clínica, no PA, esse aumento no número de casos. Por isso, julgamos tão importante pensar numa ação para garantir mais segurança às mulheres, sobretudo em ambientes como bares, casas noturnas, restaurantes e hotéis, onde elas podem ficar mais vulneráveis, principalmente porque esses são ambientes onde normalmente se consomem mais bebidas alcoólicas. Buscamos então a parceria do Sindicato Viva Bem, que representa esse segmento, e da Polícia Civil e Científica. Um dos resultados desse trabalho foi a criação de um treinamento, de um protocolo de atendimento à vítima e de uma cartilha, que poderá ser replicada para outras cidades. Nos estabelecimentos onde o selo já foi implementado, o impacto foi positivo, já que mulheres relataram se sentir mais seguras em saber que ali existia uma equipe preparada para ampará-la, caso necessário. Nesta primeira etapa foram oito estabelecimentos, e outros já estão aguardando novas turmas de treinamento.

2. Contextualização do projeto

2.1. OBJETIVO GERAL

Tornar casas noturnas, bares, restaurantes, hotéis e similares ambientes mais seguros e acolhedores para as mulheres, livres de assédio e violência.

2.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- 1 Acolher mulheres vítimas de assédio, importunação ou violência.
- 2 Reduzir casos de assédio, importunação, violência e feminicídio.
- 3 Treinar equipes dos estabelecimentos para saber como agir nos mais diferentes casos.

2.3. COMPROMISSOS



Saúde e bem-estar

Tornar ambientes mais seguros e acolhedores às mulheres, primando pela preservação de sua vida e de sua integridade física, é por assim dizer uma ação de saúde. Além disso, o fato de proporcionar a elas um ambiente de lazer livre de risco, também é promoção de bem-estar. Lembrando que mulheres vítimas de assédio e violência estão mais propensas a desenvolver problemas de saúde mental.



Igualdade de gênero

Eliminar toda forma de violência contra a mulher está entre as metas desse ODS.



Paz, justiça e instituições eficazes

Contando com a parceria da Polícia Civil e da Polícia Científica, que trabalharam em conjunto para a elaboração de um protocolo e de uma cartilha, temos como meta alcançar a paz, além de trazer eficiência às instituições.



Parcerias e meios de implementação

Para a realização desse projeto, contamos com parcerias como o Sindicato Viva Bem, dos Bares, Restaurantes, Hotéis e Similares de Joinville e Regional, da Polícia Civil e da Polícia Científica. O trabalho em parceria foi fundamental para a implementação.

Quais metas dos ODS o projeto impacta?

ODS 3 Saúde e Bem-Estar

Meta do ODS 3.4 Até 2030, reduzir em um terço a mortalidade prematura por doenças não transmissíveis por meio de prevenção e tratamento, e promover a saúde mental e o bem-estar

Justificativa de impacto na meta do ODS Mulheres vítimas de assédio e violência normalmente tem a saúde mental abalada. Esta é, portanto, uma ação de proteção à saúde da mulher.

ODS 5 Igualdade de Gênero

Meta do ODS 5.2 Eliminar todas as formas de violência contra todas as mulheres e meninas nas esferas públicas e privadas, incluindo o tráfico e exploração sexual e de outros tipos 5.6 5.c Adotar e fortalecer políticas sólidas e legislação aplicável para a promoção da igualdade de gênero e o empoderamento de todas as mulheres e meninas, em todos os níveis

Justificativa de impacto na meta do ODS O objetivo principal do projeto é combater formas de assédio e violência dentro desses estabelecimentos. E isso se deu por meio da elaboração de um protocolo e de uma cartilha, o que mostra o fortalecimento de políticas públicas para contemplar as mulheres. Já a questão do empoderamento se dá pelo fato de que elas podem e devem denunciar casos de assédio, importunação e violência. A campanha viabiliza isso.

ODS 16 Paz, Justiça e Instituições Eficazes

Meta do ODS 16.1 Reduzir significativamente todas as formas de violência e as taxas de mortalidade relacionada, em todos os lugares

Justificativa de impacto na meta do ODS Um dos objetivos do projeto é reduzir os índices de violência contra a mulher e os casos de feminicídio. E os ambientes escolhidos pela campanha são locais propícios para casos de assédio e violência.

ODS

17 Parcerias e meios de implementação

Meta do ODS

17.17 Incentivar e promover parcerias públicas, público-privadas, privadas, e com a sociedade civil eficazes, a partir da experiência das estratégias de mobilização de recursos dessas parcerias Dados, monitoramento e prestação de contas

Justificativa de impacto na meta do ODS

O projeto se deu por meio de parceria com a esfera pública (Polícia Civil e Polícia Científica) e Privada (Sindicato e estabelecimentos). Foram realizadas diversas reuniões, o treinamento, o acompanhamento dos resultados e a também a organização de novas turmas para ampliar o alcance da iniciativa, inclusive em outras regiões. A cartilha, por exemplo, tem sido desenvolvida colaborativamente, com novas versões a partir da contribuição de todos os envolvidos.

2.4. LOCAIS DE REALIZAÇÃO

Hotel Tannenhof

Rua Henrique Meyer, 194. Centro, Joinville/SC

Delegacia Regional de Polícia Civil

Rua Blumenau, 2103. América, Joinville/SC

2.5. SUSTENTABILIDADE

Envolvimento do projeto com a comunidade

A iniciativa foi amplamente divulgada na mídia e a adesão dos estabelecimentos se deu de maneira voluntária. Isso demonstrou o apoio ao projeto e sua importância. Além disso, as pessoas tem elogiado a iniciativa nas casas onde o projeto foi implementado, dando feedbacks positivos.

Interação do projeto com as políticas públicas

Este projeto, inicialmente, nasceu como um projeto de lei de minha autoria. Mas, a pedido do Sindicato, decidimos fazer uma campanha, até mesmo para estruturar como seria esse treinamento dos funcionários. Mas, nada impede que futuramente ele se torne uma lei. Mas, o mais importante, é que dele nasceu um protocolo de atendimento às mulheres e uma cartilha para orientar os funcionários sobre como agir em qualquer situação, desde um acolhimento a uma potencial vítima, até o acionamento da polícia e a preservação de vestígios que possam ser usados na investigação.

3. Plano de Execução

3.1. PARCEIROS DO PROJETO

NOME DO PARCEIRO	PESSOA PARA CONTATO	PARCERIA FORMALIZADA
Hotel Tannenhof		Sim
Polícia Civil de Joinville e Polícia Científica		Sim

3.2. MATRIZ DE AVALIAÇÃO DOS OBJETIVOS ESPECÍFICOS

<p>1 - Acolher mulheres vítimas de assédio, importunação ou violência.</p>	<p>Pergunta de avaliação</p> <p>As mulheres têm sido acolhidas nos estabelecimentos do projeto?</p> <p>Indicador quantitativo: Quantas mulheres foram acolhidas?</p> <p>Indicador qualitativo: Qual o feedback delas sobre o serviço oferecido?</p> <p>Meio de verificação: Registro das ocorrências e dos feedbacks para melhoria contínua.</p>
<p>2 - Reduzir casos de assédio, importunação, violência e feminicídio.</p>	<p>Pergunta de avaliação</p> <p>Os casos de assédio, importunação, violência e feminicídio diminuíram em Joinville?</p> <p>Indicador quantitativo: Dados da Polícia Civil, sobretudo da Dpcami.</p> <p>Indicador qualitativo: É significativa a sensação de segurança por parte das mulheres, principalmente nos estabelecimentos?</p> <p>Meio de verificação: Análise de dados e entrevistas com frequentadoras dos estabelecimentos</p>
<p>3 - Treinar equipes dos estabelecimentos para saber como agir nos mais diferentes casos.</p>	<p>Pergunta de avaliação</p> <p>As equipes estão melhor preparadas para atender as mulheres nos estabelecimentos?</p> <p>Indicador quantitativo: Quanto estabelecimentos e quantos funcionários foram impactados pelos treinamentos e pelas cartilhas.</p> <p>Indicador qualitativo: Percepção dos donos dos estabelecimentos sobre a qualidade da capacitação dos funcionários.</p> <p>Meio de verificação: Controle da formação dos funcionários dos estabelecimentos.</p>